

“Necesitamos captar y retener el talento”

Catedrática del Departamento de Fisiología, Pilar Aranda se presenta para ser la futura rectora de la UGR con un proyecto renovador y que consiga mantener a la Universidad de Granada en puestos de referencia.

La Universidad de Granada (UGR) es uno de los campus con más alumnos del país, ¿debe crecer más?

A pesar de la creación de nuevas universidades en nuestro entorno en las pasadas décadas, la UGR ha continuado siendo una universidad de referencia atrayendo a un gran número de estudiantes de otras provincias. En los momentos actuales más que pensar en un crecimiento cuantitativo, conviene poner el acento en una clara apuesta por la diversificación de títulos de calidad que permita reducir el acceso en aquellos grados más sobrecargados. Todo ello nos exige una fuerte orientación hacia el estudiantado y una acción proactiva que incremente la empleabilidad de nuestros egresados. En este sentido resulta fundamental una buena política que contribuya a potenciar la oferta de posgrado, prestando especial atención a los masteres profesionalizantes.

Todavía quedan pasos que dar en productividad científica ¿cómo la mejoraría?

Nuestra propuesta es la de llevar a cabo una verdadera política científica que incluya programas de reequilibrio entre áreas, potenciando grupos emergentes e incentivando aquellos cuya producción es escasa. Nuestra apuesta por el conocimiento es clara. La generación de conocimiento, su transmisión y transferencia al tejido social y productivo son la única vía para estar a la altura de los que nos demanda en estos momentos la sociedad. Para ello, entre otras cosas es necesaria la captación y retención de talento ofreciendo carreras profesionales atractivas. La internacionalización y la participación en convocatorias del Horizonte 2020 son claves para conseguir una mayor dotación y autonomía en nuestra política de investigación.

¿Está de acuerdo en ajustar la financiación de los campus a los resultados?

Defiendo un modelo de financiación en la que se prime la financiación por resultados frente a la financiación por tamaño, aunque este criterio se debe seguir teniendo en cuenta. La prioridad debe ser la consecución de objetivos. Exigiremos con firmeza a las administraciones central y autonómica una financiación suficiente y el cumplimiento de todos los compromisos financieros contraídos. En



Pilar Aranda.

el plano interno, desarrollaremos una política de racionalización del gasto y de optimización de los recursos y centraremos la inversión en el futuro de las personas. Las personas son el mayor patrimonio con el que contamos en la Universidad de Granada.

¿Cómo debe ser el gobierno en la UGR?

La UGR es una institución compleja y diversa. Nos encontramos en un momento en el que resulta ineludible rediseñar las estructuras de gobierno y de administración. Llevaremos a cabo una nueva Relación de Puestos de Trabajo y avanzaremos en políticas de descentralización, corresponsabilidad y coordinación. Para ello, la receta de un buen gobierno universitario no es otra que mucha negociación, participación y diálogo.

La UGR es una fuente de ingresos muy importante para la ciudad, ¿cómo puede potenciarse aún más?

La UGR debe reafirmar su liderazgo en el entorno social y económico. Pero ese papel de liderazgo como motor del desarrollo económico o de agente dinamizador de la cultura, debe reforzarse a través de una apertura a la sociedad, intensificando las relaciones entre universidad y empresa, o colaborando decididamente por el desarrollo y consolidación del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud. En definitiva, creando innovación

social que revierta en el bienestar de la sociedad. Esa es en realidad nuestra verdadera responsabilidad social.

¿Qué parcelas de investigación son las prioritarias?

Por fortuna la UGR desarrolla actividades de investigación punteras en campos muy diversos. Valga señalar el campo de las Tecnologías de la Información, la Física y Química o la psicología con el nuevo Instituto de Investigación Mente, Cerebro y Comportamiento. La universidad es también referente en áreas de Ciencias Sociales y Humanidades, por ejemplo en relación con el Patrimonio, los estudios lingüísticos y de traducción o las Ciencias Económicas.

El hecho de ser una universidad generalista nos ha permitido subir en los rankings más prestigiosos. En esta línea, hay que destacar también el papel que ha jugado el Campus de Excelencia Internacional BioTic.

¿Cómo se puede mejorar la empleabilidad de los alumnos de la UGR?

Apuesto por una universidad emprendedora, no solo de cara a realizar actividades económicas en el mercado, sino, de forma global, en cualquier espacio donde nuestros egresados realicen su labor. El talento de nuestros estudiantes debe verse potenciado por una formación que trabaje la creatividad, la capacidad de asumir riesgos. Este compromiso con el emprendimiento debe ir acompañado con una mayor oferta formativa y con el diseño de espacios de trabajo cooperativo. Y sin duda habrá que apostar por un mejor programa de prácticas, de mejores conexiones entre universidad y empresa. En este sentido, pretendemos desarrollar un proyecto de Alumni-UGR que permita aprovechar las redes sociales generadas durante tantos años para el crecimiento de nuestra universidad en imagen y posibilidades que favorezcan también la integración laboral de nuestros estudiantes.

¿Qué puede aportar a la UGR?

Sin duda alguna, ilusión y un proyecto de futuro basado en el conocimiento y en el compromiso. La universidad en general, y la universidad pública en particular, viven momentos difíciles, pero es precisamente en estos momentos en los que hay que dar un nuevo impulso a la institución con un proyecto que implique a las personas y que establezca a las personas -estudiantes, profesores y personal de administración- como prioridad de un gobierno cercano, transparente y abierto al diálogo y la participación.